

PUBLICACIÓN DE RESULTADOS PRELIMINARES

**EVALUACIÓN CURRICULAR
CONVOCATORIA CAS N° 045-2019-MEM**

**CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
DE UN/UNA (1) ANALISTA II - LEGAL**

Luego de la Evaluación Curricular, los resultados preliminares son los siguientes:

N°	POSTULANTE: APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE
1	PASTOR RUBIO, MARCO AURELIO	72
2	RODRIGUEZ DEL AGUILA, JORGE MANUEL	80
3	FRANCO SOLANO, MARGARETH MERCEDES	65
4	CARRANZA PINEDO, ROCIO PILAR	-
5	VELA ARRIETA, TIM ADRIANO	-

RESULTADOS PRELIMINARES

En conformidad con lo señalado en las numeral IX bases de la convocatoria se comunica lo siguiente:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	E. CONOCIMIENTOS		E. CURRICULAR		PRELIMINAR (**)	RESULTADO (***)	FECHA Y HORA DE ENTREVISTA
		PUNTAJE	POND(*)	PUNTAJE	POND(*)			
1	PASTOR RUBIO, MARCO AURELIO	25.50	17	72	14.40	15.70	CALIFICA	25/06/2019 - 10:00:00 am
2	RODRIGUEZ DEL AGUILA, JORGE MANUEL	18	12	80	16	14	CALIFICA	25/06/2019 - 10:20:00 am
3	FRANCO SOLANO, MARGARETH MERCEDES	21	14	65	13	13.50	CALIFICA	25/06/2019 - 10:40:00 am
4	CARRANZA PINEDO, ROCIO PILAR	25.50	17	-	-	-	NO CALIFICA	-
5	VELA ARRIETA, TIM ADRIANO	19.50	13	-	-	-	NO CALIFICA	-

Todos los puntajes están en escala vigesimal

(*) Para el cálculo del ponderado:

$$\text{PONDERADO} = \frac{20 \cdot (20 - 12) \times (\text{Pte. Max} - \text{Pte. Obtenido})}{\text{Pte. Max} - \text{Pte. Min}}$$

(**) Resultado Preliminar:

$$\text{PP} = (\text{POND EVA. CONOCIMIENTO} + \text{POND EVA. CURRICULAR}) / 2$$

(***) Pasan a la entrevista aquellos postulantes que obtengan los 5 cinco puntajes más altos. En caso se requiera más de una posición del mismo puesto pasarán a entrevista hasta 2 postulantes por cada posición convocada en orden de mérito. En caso de empate acceden a entrevista todos aquellos que obtengan el mismo puntaje.

FASE DE ENTREVISTA PERSONAL

Fecha y Hora: De acuerdo al horario establecido para la Entrevista Personal en el cuadro precedente
Lugar: Sede Central del Ministerio de Energía y Minas, sito en Av. Las Artes Sur N° 260, San Borja

San Borja, 20 de Junio de 2019

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS