

**RELACIÓN DE POSTULANTES APTOS PARA LA ETAPA
DE EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS
CONVOCATORIA CAS N° 192-2019-MEM
CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
DE UN/UNA (1) Analista I de Técnico del Programa de Integración**

Luego del registro de inscripción virtual, pasan al proceso de selección: Etapa de Evaluación de conocimientos los siguientes postulantes aptos:

N°	POSTULANTE: APELLIDOS Y NOMBRES	RESULTADO	FECHA Y HORA DE EVALUACIÓN
1	AGUIRRE DELGADO, YONATAN ERNESTO	APTO	30-05-2019 11:30 AM
2	CORDOVA CASTAÑEDA, MARCO ANTONIO	APTO	30-05-2019 11:30 AM
3	ANTEZANO MUNAYLLA, MIGUEL ANGEL	NO-APTO	
4	CAMPOS ATAYUPANQUI, MANUEL ANTONIO	NO-APTO	
5	CONDORI CCANTO, WILSON	NO-APTO	
6	CONDORI LAURENTE, JULIO CONSTANTINO	NO-APTO	
7	COTRINA LEYVA, LUIS ENRIQUE	NO-APTO	
8	FLUKER ARCE, JEANETTE	NO-APTO	
9	HUACHO RAMOS, MIGUEL ANGEL	NO-APTO	
10	LIZANO MERA, BRIAN NICK NEWIN	NO-APTO	
11	NIEVES CORONEL, PAUL ALEXANDER	NO-APTO	
12	REYES AYALA, LUIS JONATHAN	NO-APTO	
13	SALAZAR PEREZ, LIZ ISELA	NO-APTO	
14	TTITO CCOA, ROBERTO CARLOS	NO-APTO	
15	UZCATEGUI ARISMENDI, DANIEL ALEJANDRO	NO-APTO	
16	VALLENAS COLPAERT, FRITZ SVEEN	NO-APTO	

(*) De acuerdo a lo establecido en las bases de la convocatoria CAS el proceso de inscripción virtual no otorga puntaje. El/los postulante(s) declarados APTOS deberán presentarse a la siguiente etapa en la fecha y hora establecida, con 20 minutos de anticipación, portando su DNI; caso contrario se les denegará el ingreso.

FASE DE EVALUACIÓN DE DE CONOCIMIENTOS

Hora: De acuerdo al horario establecido para la Evaluación de Conocimiento en el cuadro precedente
Dirección: Calle Crepi S/N, San Borja

IMPORTANTE:

- . Es requisito indispensable contar con usuario y contraseña de acceso al sistema ConvoCAS para el desarrollo de la evaluación de conocimiento, de no contar con lo antes mencionado no podrá ingresar a la entidad a rendir su evaluación.
- . No se permitirá el ingreso de equipos electrónicos, celulares, mochilas ni cartera.

San Borja, 27 de Mayo de 2019

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS