

**RELACIÓN DE POSTULANTES APTOS PARA LA ETAPA
DE EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS
CONVOCATORIA CAS N° 096-2019-MEM
CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
DE UN/UNA (1) DIRECTOR(A)**

Luego del registro de inscripción virtual, pasan al proceso de selección: Etapa de Evaluación de conocimientos los siguientes postulantes aptos:

N°	POSTULANTE: APELLIDOS Y NOMBRES	RESULTADO	FECHA Y HORA DE EVALUACIÓN
1	CRUZ CORONEL, HUMBERTO	APTO	29-05-2019 10:30 AM
2	FIESTAS DEL AGUILA, EDHIN MANUEL	APTO	29-05-2019 10:30 AM
3	GARCIA MACHADO, MARCO ANTONIO	APTO	29-05-2019 10:30 AM
4	GONZALES MEDINA, JAVIER EDGARDO	APTO	29-05-2019 10:30 AM
5	QUIROZ GONZALES, JOSE LUIS	APTO	29-05-2019 10:30 AM
6	RICRA LOPEZ, ELMER EMILIO	APTO	29-05-2019 10:30 AM
7	YAÑEZ ALEJANDRO, ALFREDO	APTO	29-05-2019 10:30 AM
8	ÑIQUEN NECIOSUP, NOEL DARWI	APTO	29-05-2019 10:30 AM
9	BERNABEL BADILLO, FELIX ALCIDES	NO-APTO	
10	FALCONI OSORIO, OMAR SAUL	NO-APTO	
11	FERNANDEZ MACEDO, JULIO ERNESTO	NO-APTO	
12	HUERTA QUIÑONES, VICTOR ALEXEI	NO-APTO	
13	HUERTAS DEL PINO CAVERO, RICARDO MARTIN	NO-APTO	
14	MORENO LEON, LUIS JACKSON	NO-APTO	
15	QUISPE FARFAN, MAGNO	NO-APTO	
16	TUPAC YUPANQUI SANCHEZ, CESAR AUGUSTO	NO-APTO	
17	VELIZ GRADOS, JOSE	NO-APTO	

(*) De acuerdo a lo establecido en las bases de la convocatoria CAS el proceso de inscripción virtual no otorga puntaje. El/los postulante(s) declarados APTOS deberán presentarse a la siguiente etapa en la fecha y hora establecida, con 20 minutos de anticipación, portando su DNI; caso contrario se les denegará el ingreso.

FASE DE EVALUACIÓN DE DE CONOCIMIENTOS

Hora: De acuerdo al horario establecido para la Evaluación de Conocimiento en el cuadro precedente
Dirección: Calle Crepi S/N, San Borja

IMPORTANTE:

- . Es requisito indispensable contar con usuario y contraseña de acceso al sistema ConvoCAS para el desarrollo de la evaluación de conocimiento, de no contar con lo antes mencionado no podrá ingresar a la entidad a rendir su evaluación.
- . No se permitirá el ingreso de equipos electrónicos, celulares, mochilas ni cartera.

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS