

**CONVOCATORIA CAS Nº 053-2017-MEM  
CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS  
DE COORDINADOR/A DE UNIDADES MAYORES DE HIDROCARBUROS**

**I. GENERALIDADES**

**1.1. Objetivo de la Convocatoria**

La Dirección General de Asuntos Ambientales Energéticos, a través de la Dirección de Gestión Ambiental Energética, es el órgano encargado de proponer y evaluar las políticas y los planes de conservación y protección ambiental para el desarrollo sostenible de las actividades de hidrocarburos y electricidad; así como, de evaluar los estudios ambientales y sociales presentados al Ministerio de Energía Minas.

Bajo dicho contexto, se ha previsto la contratación de un/a (1) profesional que coordine la evaluación especializada en materia ambiental energética, a fin de fortalecer la gestión y evaluación de los procesos clave en el subsector de hidrocarburos - unidades mayores, de la Dirección de Gestión Ambiental Energética.

**1.2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Dirección de Gest. Ambiental Energética

**1.3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina del Recursos Humanos.

**1.4. Base legal**

- a. Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por Ley Nº 29849, Ley que Establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto legislativo Nº 1057 y otorga Derechos Laborales.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
- c. Directiva Nº 01-2017-MEM/DM "Procedimientos para la selección y contratación de personas bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios - Decreto legislativo Nº 1057 en el Ministerio de energía y Minas", aprobada por la Resolución Ministerial Nº 083-2017-MEM/DM.
- d. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS (MÍNIMOS)	DETALLE
Experiencia	Experiencia General de cinco (5) años en el sector Público y/o Privado. Experiencia Específica de tres (3) años en evaluación de impacto ambiental y/o fiscalización ambiental en el sector Público.
Habilidades y Competencias	Capacidad de análisis y síntesis, organización y planificación, proactividad / iniciativa , trabajo en equipo.
Formación académica	Titulado/Licenciatura Universitario en Ingeniería de Petróleo y/o Ingeniería Ambiental y/o Ingeniería Biológica y/o Biología y/o Ingeniería Geológica y/o Geología., Colegiado y Habilitado.
Curso/Programa de Especialización - Curso (taller, seminario, entre otros) deben tener no menos de 12 horas de capacitación. Se podrán considerar acciones de capacitación de 8 horas, si son organizadas por el ente rector correspondiente. - Programa de Especialización (diplomado, especialización entre otros) debe tener no menos de 90 horas de capacitación; si son organizados por un ente rector puede tener una duración menos de 90 horas, siempre que sea mayor a 80 horas.	Curso en Hidrocarburos.. Programa de Especialización en Gestión Ambiental y/o Ciencias Ambientales.
Conocimientos - No necesita documentación sustentatoria, toda vez que su validación se realizará en las fases de Evaluación de Conocimientos y/o Entrevista Personal.	Conocimiento Conocimientos Técnicos de manejo de recursos naturales, sostenibilidad y conservación.. Conocimiento de ofimática en: Hojas de cálculo (Excel, OpenCalc, etc.) a nivel intermedio, Procesador de textos (Word, Open Office) a nivel intermedio, Programa de presentaciones (Power Point) a nivel intermedio.

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO**

Principales funciones a desarrollar

1. Revisar y suscribir los informes técnicos, producto de la revisión y evaluación de los instrumentos ambientales.
2. Participar en los grupos o comisiones de trabajo que determine la Dirección General de Asuntos Ambientales Energéticos.
3. Dirigir el grupo de trabajo de unidades mayores de hidrocarburos, a fin de coadyuvar en la gestión de la Dirección de Gestión Ambiental Energética.
4. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.
5. Coordinar la programación y ejecución de los Talleres y Audiencias Públicas, relacionados con la revisión y evaluación de los instrumentos de gestión ambiental en materia de unidades mayores de hidrocarburos.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Ministerio de Energía y Minas Av. Las Artes Sur 260 - San Borja
Duración del contrato	Inicio: Desde la suscripción del contrato. Término: 30/09/2017
Remuneración mensual	S/. 10,000 (diez mil con 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

ETAPAS DE PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
<b>INICIO</b>			
1	Publicación del Proceso en el Servicio Nacional del Empleo	diez (10) días anteriores a la convocatoria	Oficina de Personal
<b>CONVOCATORIA</b>			
2	Publicación de la Convocatoria en el Portal Web Institucional (www.minem.gob.pe)	Del 16/06/2017 al 22/06/2017	Oficina de Personal
3	Postulación Virtual a través del ConvoCAS (www.minem.gob.pe)	Del 20/06/2017 al 22/06/2017	Oficina de Personal
<b>SELECCIÓN</b>			
4	Evaluación curricular y publicación de resultados preliminares en el Portal Institucional del Ministerio de Energía y Minas	El 23/06/2017	Oficina de Personal
5	Evaluación de Conocimientos y publicación de resultados preliminares en el Portal Institucional del Ministerio de Energía y Minas	El 26/06/2017	Oficina de Personal
6	Entrevista Personal	El 27/06/2017	Comité de Selección CAS
7	Publicación de resultados finales en el Portal Institucional del Ministerio de Energía y Minas	El 27/06/2017	Oficina de Personal
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO</b>			
8	Suscripción del Contrato	Hasta cinco (5) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados finales.	Oficina de Personal
9	Registro del Contrato	Los cinco (5) primeros días hábiles después de la firma del contrato.	Oficina de Personal

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

La estructura de los puntajes y factores de evaluación para las tres (3) fases de la etapa de selección (evaluación curricular, evaluación de conocimientos y entrevista personal), será según el siguiente detalle:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DEL CURRICULAR</b>	<b>30%</b>	-	-
Formación académica (*)	20%	10 puntos	10 puntos
Conocimientos (**)	10%	6 puntos	8 puntos
Experiencia (***)	20%	10 puntos	12 puntos
<b>Puntaje de Evaluación Curricular</b>	-	<b>26 puntos</b>	<b>30 puntos</b>
<b>EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS</b>	<b>20%</b>	-	-
Prueba Objetiva de veinte (20) preguntas	20%	14 puntos	20 puntos
<b>Puntaje de Evaluación de Conocimientos</b>	-	<b>14 puntos</b>	<b>20 puntos</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50%</b>	-	-
Evidencia de logros	10%	6 puntos	10 puntos
Integridad	10%	6 puntos	10 puntos
Adaptación al puesto y cultura organizacional	10%	6 puntos	10 puntos
Ideoneidad y mayor compatibilidad con el perfil	10%	6 puntos	10 puntos
Habilidades establecidas en el perfil del puesto	10%	6 puntos	10 puntos
<b>Puntaje de Entrevista Personal</b>	<b>50%</b>	<b>30 puntos</b>	<b>50 puntos</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>70 puntos</b>	<b>100 puntos</b>

(\*) Se asigna puntaje único por cumplir con el requisito mínimo de formación académica solicitado.

(\*\*) El puntaje máximo de conocimientos se asigna cuando las horas de las capacitaciones superan las horas mínimas requeridas en las bases de la convocatoria.

(\*\*\*) El puntaje máximo de experiencia se asigna cuando supera el tiempo mínimo requerido para el puesto.

## VII. BONIFICACIONES

### 7.1. Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas:

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje aprobatorio obtenido en la fase de Entrevista Personal de conformidad con lo establecido en el artículo 4 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, siempre que el postulante lo haya indicado en su Ficha del Currículo Vitae (CV) Virtual y haya adjuntado obligatoriamente copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

### 7.2. Bonificación por Discapacidad

A los postulantes con discapacidad que cumplan con los requisitos mínimos para el puesto y hayan obtenido un puntaje total aprobatorio; se le otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total, de conformidad con lo establecido en el artículo 48 de la Ley N° 29973, siempre que el postulante lo haya indicado en su Ficha del Currículo Vitae (CV) Virtual y haya adjuntado obligatoriamente el respectivo certificado de discapacidad<sup>1</sup>.

## VIII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 8.1. Del registro y postulación virtual

El postulante será responsable de los datos consignados en la Ficha del Currículo Vitae (CV) Virtual, que tiene carácter de declaración jurada; asimismo deberá aceptar los términos y condiciones del registro y la postulación virtual, a través del ConvoCAS.

<sup>1</sup> Ley N° 29973 - Ley general de la Persona con Discapacidad Artículo 76.- Certificado de la discapacidad El certificado de discapacidad acredita la condición de persona con discapacidad y es otorgado por médicos certificadores de establecimientos de salud pública y privada a nivel nacional. La evaluación, calificación y la certificación son gratuitas.



PERÚ

Ministerio  
de Energía y Minas

### 8.2. Otra información que resulte conveniente:

En caso el postulante presente documentación que acredite la obtención de títulosgrados y/o estudios de postgrado en el extranjero, estos documentos deberán estar validados conforme a lo establecido por la Directiva N° 001-2014-SERVIR-GDCRSC aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 010-2014-SERVIR/PE.

Asimismo, para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el postulante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada.

## IX. CONSIDERACIONES IMPORTANTES

- a. De no considerar toda la información solicitada durante el registro y postulación virtual, a través del ConvoCAS (Declaración Jurada y Ficha del Currículo Vitae (CV) Virtual), tales como datos personales, laborales entre otros, sera declarado como NO APTO.
- b. La documentación que presente el postulante debe ser legible , sin borrones o enmendaduras, caso contrario no sera considerada en la evaluación cirricular.
- c. Sólo se considerará experiencia, aquella en la que el postulante ha prestado servicios en forma personal directa y remunerada o con contraprestación económica, por lo tanto, toda forma diferente de experiencia no sera considerada para la signación de puntaje para dicho rubro. Asimismo no se considerarán las prácticas pre-profesionales u otras modalidades formativas, a excepción de las prácticas profesionales, como experiencia laboral.
- d. Los cursos y/o programas de especialización se deben acreditar mediante un certificado, constancia u otro medio probatorio; no son acumulativos.
- e. Los registros y postulaciones virtuales que no ingresen al ConvoCAS por fallas técnicas, dentro de las fechas y horas establecidas para cada convocatoria, estrarán sujetas a su demostración objetiva al correo electrónico **incorporacion@minem.gob.pe**, hasta antes de la publicación de resultados preliminares (Evaluación Cirricular), para ser evaluadas y aprobadas por la Oficina de Personal a fin de proceder con el registro correspondiente.
- f. El postulante APTO que sea citado para evaluación de conocimientos y/o entrevista personal de la presente convocatoria , tendra una tolerancia de cinco (5) minutos a la hora citada, caso contrario quedará DESCALIFICADO.

## X. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 10.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo en las fases de evaluación de la convocatoria..

### 10.2. Cancelación de la convocatoria

La convocatoria puede ser cancelada en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad, hasta antes de la publicación de Resultados Finales:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio de la convocatoria.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

**OFICINA DE PERSONAL**